



مخکې، موږ د جنډر په برخه کې د
ناوړه چلند او ځورونې د قضیو سره د
اداري ټکی کتنه کاوو. اوس موږ د
دوی په وړاندې قانوني او مسلکي
تگلاره نیسو.

د میرمنو د پیاوړتیا په لور اړین ګامونه

افغانستان لاتر اوسه په نړۍ کې یو د هغه هیوادونه څخه دي چې نا امنه دي -
برسیره پر دی چې د طالبانو د ریجیم د نسکوریدا څخه ۱۵ کاله تیر شول - خو
د ۲۰۰۱ کال څخه د نړیوالی ټولنی په مرسته د افغان میرمنو د اجتماعی او
اقتصادي وضعیت د ښه کیدو دپاره د پام وړ پرمختګ شوی.

په وړوکی زوړ دفتر کې غم خپل سیوري خپور کړي خو د لوړ قد خاوندی او د ساري
موسکا لرونکی په راتګ فضا بیا بل رنگه شی. د دری دیرش کالو عمر لرونکی وژمه
غنی یوه طبیعی رهبره ده.

(کار په جریان کې دي) وژمه غنی وایی. د افغانستان د معادنو او پټرولیم په وزارت
کې آمره، چې د دنده یی په دی وزارت کې د جنډر مساویتوب پیاوړي کول دي.

وژمه غنی یو د ۱۴ میرمنو څخه ده چې د وزارت د جنډر په څانګه کې کار کوی، دوي
د افغان- جرمن د همکاری پروګرام له لاري ټاکلی شوي تر څو په استخراجی صنعت
کې، ښه حکومتداری ته وده ورکړی او د کابل په مشال پوهنتون کې څلور کلن
ماستري ووايي.

د هماهنگی او میرمنو ته د لنډ مهاله او اوږد مهالی تعلیمی پروګرامونو له لاری، د
ابتکار موخه دا وه چې د معادنو او پټرولیم وزارت کې یو شمیر نیصلاحي میرمنی
کارکونکی ته داسی روزنه ورکړی چې وتوانیږی بیلابیلی اداری او تخنیکي دندی په
غاړه واخلي.

وژمه غنی، د حقوقو د دریم کال محصله وایی چې د لوړو زده کړو پروګرام له لاری
وتوانیدله چې په مسلکی ډول سره خپله دنده ترسره کړی.

د معادنو او پټرولیم وزارت د جنډر څانګه د وزارت په بیلابیلو څانګو، پروژو، او
پروګرامونو کې د جنډر ناسمه چلند، غیر مساویانه کړنی څیړی. ددی ترڅنګه د
میرمنو قابلیت او مهارت او د هغوی دپاره کلیدی او مهم منصبونه جوړوی.

تر دی مخکې موږ د ناسمه چلند او ځورونی قضیې د اداری له پلوه څیړلی. اوس
موږ د دوی په مقابل کې قانونی او مسلکی لاره خپله کړی، او زیاتوي چې هغه اوس د
جنډر ناسمه چلند او ځورونی په ارتباط د ټولو قانونو څخه باخبره ده.

وژمه غنی وایی هر کله چې د جنډر څانګی ته شکایت راشی، نو د مربوطه اړخونو

سره د خبرو نه وروسته د هغی د څیړنی او راپور جوړولو دپاره ټیم په کار شی او دوی ټول اړین معلومات او تفصیلات راتولوی. کله چی معلومات تکمیل شی نو راپور سره د کومکی اسنادو وزیر ته استوو.

وژمه غنی زیاتوی چی په وروستنی قضیه کی چی مونږ څیړله، متهم ټولی ادعاوی ردولی او بیرته یی توروته مدعی ته متوجه کول، لیکن مونږ سره کافی اسناد او دلایل وه په شمول د پیغامونو او لیکونه چی د نوموړی په امضا وه، غنی زیاته کړه چی مونږ قضیه وگټله او وزیر پخپله پریکړه تصدیق کړه او متهم مجازات شو.

افغانستان د ملگرو ملتونو هغه معاهده تصدیق کړی چی د میرمنو په مقابل کی د هر رنگه تبعیض خاتمه غواړی. د هیواد د ۲۰۰۴ کال اساسی قانون یاد کړی چی ټول هیوادوال د قانون تر مخه مساویانه حقوق او التزامات لري.

په هر حال، دغنی په وینا یواځی د معادنو او پټرولیم وزارت نه بلکی په عمومی توگه دا هیواد لا هم بشځو ته د چانسونو په برابرولو کی پاتی راغلی او ننگونو سره مخ دي. د مثال په توگه د لا زیات مسلکی کیدو په لور د وزارت تعهد د میرمنو دپاره چانسونه کم کړی، دا ځکه چی د لیسانس درجی تحصیل د لوړو منصبونو دپاره لازمی شوی او د میرمنو تعلیمی سویه پیر ښکته ده. ښځی ندی توانیدلی چی د پوهنتون د لوړو تحصیلاتو څخه برخمندی شی. په نتیجه کی دا ددی لامل گرځیدلی چی په پریکړو نیولو کی د بشځو رول کم رنگه پاتی شی.

پداسی حال کی چی ۱۹۵ میرمنی د معادنو او پټرولیم وزارت ته کار کوی، خو په ولایتونو کی د میرمنو کارکونکو شمیر کم دی، د غنی په وینا ددغه حالت د تغییرولو او د بشځو دپاره د کاری چانسونو پیرولو په موخه لازمی دی چی د هیواد پالیسی جوړونکی پدی اړه نور هم کار وکړی.

غنی مطمینه ده چی په افغانستان کی د افغان – جرمن په څیر موسسی به د بشځو د تقویتولو او پیاوړی کولو ابتکارونو دپاره خپلو هلو ځلو ته دوام ورکړی.

څېړونه: ۱۳۹۶ کال د وږی میاشت
پروگرام: د افغانستان د کانونو د را ایستنی په سکتور کی ښی حکومتولی ته وده ورکول.
پانگه ورکونکی: د آلمان د فدرالی حکومت د اقتصادی او پراختیایی چارو وزارت (BMZ)
شریک: د افغانستان د تېلو او کانونو وزارت
پلي کونکی مؤسسه: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
ولایت: کابل
د پروگرام مؤخی: د کان کېندنې په صنعت کی رویتیا او پلټنه د دولت د عوایدو په تنظیمونه کې مرسته کوی، پانگونی ته وده ورکوی او له اداری فساد سره اوږد مهاله مبارزه کوی
ټوله موده: غبرگولی ۱۳۹۲ – وږی ۱۳۹۷